

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ (WHISTLEBLOWING POLICY)

1. Εισαγωγή

Η TOSOH ΕΛΛΑΣ Μονοπρόσωπη Α.Ε. (εφεξής "TOSOH", ή "Εταιρεία") δεσμεύεται να διεξάγει επιχειρηματικές δραστηριότητες με ειλικρίνεια, ακεραιότητα και μηδενική ανοχή σε παράνομες ανήθικες και αντιδεοντολογικές πράξεις. Συνεπώς, στοχεύουμε στη δημιουργία και διατήρηση μιας νοοτροπίας διαφάνειας μέσα στην Εταιρεία, έτσι ώστε τα άτομα να ενθαρρύνονται και να νιώθουν ασφαλή, χωρίς τον φόβο αντιποίνων, να εγείρουν οποιουσδήποτε εύλογους προβληματισμούς τους, σχετικά με τυχόν παραβιάσεις.

Ως εκ τούτου, η παρούσα Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών είναι προσαρμοσμένη στις αρχές και προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2019/1937 για την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις, η οποία ενσωματώθηκε στην εθνική έννομη τάξη με τον νόμο 4990/2022, καθώς και στις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές που έχουν αναπτυχθεί για τις εσωτερικές αναφορές.

Δεδομένου ότι αναγνωρίζουμε την αρνητική επίδραση που μπορεί να έχει τυχόν παραβίαση στην Εταιρεία, ενθαρρύνουμε την αναφορά ευλόγων προβληματισμών ή υποψιών σχετικά με την τέλεση κάποιας παραβίασης.

2. Πρόσωπα ικανά προς υποβολή αναφοράς

Η παρούσα πολιτική αφορά:

- Εργαζόμενους (με πλήρη ή μερική απασχόληση, με συμβάσεις ορισμένου ή αορίστου χρόνου, εν ενεργεία ή πρώην εργαζόμενους ή συνταξιούχους) της Εταιρείας,
- Μετόχους και Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας,
- Αυταπασχολούμενους συνεργάτες και συμβούλους της Εταιρείας,
- Πρόσωπα που εργάζονται υπό την εποπτεία και τις οδηγίες αναδόχων, υπεργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας,
- Υποψήφιους εργαζόμενους (αιτούντες εργασία)

3. Ορισμός παραβιάσεων

Για τους σκοπούς αυτής της πολιτικής, με τον όρο «παραβίαση» χαρακτηρίζονται πράξεις ή παραλείψεις, που είναι παράνομες κατά το ενωσιακό δίκαιο ή αντιβαίνουν στο αντικείμενο ή στον σκοπό των κανόνων ενωσιακού δικαίου, που αναφέρονται στο άρθρο 4 του ν. 4990/2022 και αφορούν στους παρακάτω τομείς:

1. των δημόσιων συμβάσεων,
2. των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, προϊόντων και αγορών, καθώς και της πρόληψης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας,
3. της ασφάλειας και της συμμόρφωσης των προϊόντων,
4. της ασφάλειας των μεταφορών,

5. της προστασίας του περιβάλλοντος,
6. της προστασίας από την ακτινοβολία και της πυρηνικής ασφάλειας,
7. της ασφάλειας των τροφίμων και των ζωοτροφών, καθώς και της υγείας και της καλής μεταχείρισης των ζώων,
8. της δημόσιας υγείας,
9. της προστασίας των καταναλωτών,
10. της προστασίας της ιδιωτικής ζωής και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και της ασφάλειας των συστημάτων δικτύου και πληροφοριών,
11. των οικονομικά συμφερόντων της Ένωσης του άρθρου 325 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Σ.Λ.Ε.Ε.),
12. της εσωτερικής αγοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραβιάσεων των κανόνων της Ένωσης περί ανταγωνισμού και κρατικών ενισχύσεων, καθώς και παραβιάσεων που αφορούν στην εσωτερική αγορά σχετικά με πράξεις που παραβαίνουν τους κανόνες για τη φορολογία των εταιρειών ή διακανονισμούς, σκοπός των οποίων είναι η διασφάλιση φορολογικού πλεονεκτήματος που ματαιώνει το αντικείμενο ή τον σκοπό της εφαρμοστέας νομοθεσίας περί φορολογίας εταιρειών.

Πιο συγκεκριμένα, στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας πολιτικής εμπίπτουν παράνομες και αντιδεοντολογικές πράξεις, παραλείψεις και γενικότερα πρακτικές, που διενεργούνται στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Οι παραβιάσεις μπορεί να αφορούν το παρελθόν, το παρόν ή το μέλλον και μπορεί να έχουν συμβεί εντός ή εκτός της Ελλάδας.

Οι ως άνω παραβιάσεις μπορεί να περιλαμβάνουν (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά):

- Δράσεις που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την υγεία ή/και την ασφάλεια των ανθρώπων,
- Δράσεις που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο το περιβάλλον,
- Παραβίαση νομικών υποχρεώσεων στους παραπάνω τομείς,
- Ποινικώς κολάσιμη δραστηριότητα στους παραπάνω τομείς,
- Κατάχρηση περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας,
- Χρηματοοικονομικές ατασθαλίες, παρατυπίες ή απάτες,
- Ενεργητική ή παθητική δωροδοκία,
- Σύγκρουση συμφερόντων,
- Παραβίαση του Κώδικα Συμπεριφοράς του Ομίλου TOSOH,
- Παραβίαση των εταιρικών πολιτικών
- Απόκρυψη οποιουδήποτε από τα παραπάνω
- Περιστατικά Βίας και παρενόχλησης, κατά την έννοια των άρθρων 3 και 4 του Ν.4808/2021, σε συνάρτηση με τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας της Εταιρείας και μόνο ως προς τη διαδικασία υποβολής εσωτερικής αναφοράς, που ορίζεται κοινή.

Σε περίπτωση που κάποιος που επιθυμεί να υποβάλλει αναφορά, δεν γνωρίζει εάν η αναφερόμενη παραβίαση εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής αυτής της πολιτικής, θα πρέπει να ζητήσει τη συμβουλή του Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α) (βλέπε παρακάτω).

4. Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ) (εφεξής Υπεύθυνος Αναφορών)

Υπεύθυνος Αναφορών έχει ορισθεί, για λόγους αμεροληψίας και εμπιστευτικότητας, ο κ. Γεώργιος Χατζηγιαννάκης, εξωτερικός νομικός σύμβουλος της Εταιρείας, ο οποίος έχει βαθιά γνώση της λειτουργίας και των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και είναι ικανός να αναγνωρίσει τη σημασία της προστασίας των αναφερόντων, βοηθώντας παράλληλα στη διεξοδική έρευνα της εκάστοτε υπόθεσης.

5. Υποβολή αναφοράς

Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν μέσω:

1. ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση Tosohreport@nomos.gr
2. τηλεφώνου με κλήση στον αριθμό 6940914342 (η οποία δεν καταγράφεται)
3. ταχυδρομικής επιστολής στην ακόλουθη διεύθυνση: Γεώργιος Χατζηγιαννάκης, Υπεύθυνος Αναφορών, Βαλαωρίτου 1, Τ.Κ. 54626 Θεσσαλονίκη
4. προσωπικής συνάντησης με τον Υπεύθυνο Αναφορών, μετά την υποβολή σχετικής αίτησης για τον ορισμό από κοινού συμφωνημένου τόπου και χρόνου της συνάντησης, εντός ή πέραν του εργασιακού ωραρίου του αναφέροντος.

Προκειμένου να διευκολυνθεί η διερεύνηση και η ορθή αξιολόγηση της εκάστοτε αναφοράς, αυτή θα πρέπει να περιλαμβάνει τα συγκεκριμένα γεγονότα και στοιχεία, που δημιουργούν στον αναφέροντα τη δικαιολογημένη πεποίθηση ότι οι πληροφορίες που διαθέτει είναι αληθείς και συνιστούν παραβίαση, με παράθεση ονομάτων, ημερομηνιών, εγγράφων και τοποθεσιών.

Ο Υπεύθυνος Αναφορών τεκμηριώνει την προφορική υποβολή αναφοράς (δια τηλεφώνου ή δια ζώσης συνάντηση), τηρώντας πλήρη και επακριβή πρακτικά της συνομιλίας, τα οποία και συντάσσει ο ίδιος, παρέχοντας στον αναφέροντα τη δυνατότητα να επαληθεύσει, να διορθώσει και να συμφωνήσει υπογράφοντάς τα. Σε περίπτωση άρνησης υπογραφής των πρακτικών, γίνεται σχετική μνεία σε αυτά από τον Υπεύθυνο Αναφορών.

Η Εταιρεία δεν ενθαρρύνει την ανώνυμη υποβολή αναφορών και ελπίζει ότι οι αναφέροντες θα αισθάνονται άνετα να εκφράσουν ανοιχτά τις ανησυχίες τους, ωστόσο αυτή δεν απαγορεύεται, θα ληφθεί υπόψη και θα διερευνηθεί όσο το δυνατόν πληρέστερα. Οι παραβάσεις, που αναφέρονται ανώνυμα, δεν μπορούν να διεκπεραιωθούν τόσο αποτελεσματικά, όσο οι επώνυμες, καθώς συχνά είναι πιο δύσκολο να διερευνηθούν. Επιπλέον, οι αναφέροντες δεν τυγχάνουν της προστασίας του ν. 4990/2022 για την απαγόρευση αντιποίνων, εφόσον για την ενεργοποίησή της προστασίας ο αναφέρων θα πρέπει να ταυτοποιηθεί.

6. Διερεύνηση

Μόλις υποβληθεί οποιαδήποτε αναφορά, θα ακολουθείται ο παρακάτω τρόπος διερεύνησης:

Σε περίπτωση επώνυμης καταγγελίας ο Υπεύθυνος Αναφορών θα επιβεβαιώνει την παραλαβή της αναφοράς στον αναφέροντα εντός επτά (7) ημερών από την ημερομηνία παραλαβής. Η σύνταξη και υπογραφή Πρακτικού, σε περίπτωση κατά την οποία η αναφορά υποβάλλεται τηλεφωνικά ή κατόπιν συνάντησης με τον αναφέροντα, υπέχει θέση επιβεβαίωσης παραλαβής.

Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης ελέγχει εάν η αναφορά είναι κατανοητή και τεκμηριωμένη και εντός του πεδίου εφαρμογής της παρούσας πολιτικής. Διατηρεί επικοινωνία με τον αναφέροντα και εφόσον απαιτείται ζητά περισσότερες πληροφορίες από αυτόν.

Οι λόγοι πιθανής αρχειοθέτησης της αναφοράς θα γνωστοποιούνται στον αναφέροντα γραπτώς (εξαιρουμένων των ανώνυμων) και θα αφορούν περιπτώσεις όπου:

- Οι φερόμενες πράξεις δεν εμπίπτουν στις αναφερόμενες στην παρούσα Πολιτική παραβιάσεις.
- Η αναφορά δεν περιέχει επαρκείς πληροφορίες και περιστατικά για την στοιχειοθέτηση της παραβίασης ή δεν συντρέχουν σοβαρές ενδείξεις για την στοιχειοθέτηση παράβασης.
- Η αναφορά είναι ακατάληπτη.
- Η αναφορά υποβάλλεται καταχρηστικά.

Εάν η αναφορά περάσει από τον παραπάνω έλεγχο, ο Υπεύθυνος Αναφορών θα ενημερώσει την Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών. Η τελευταία αποτελείται από τον Υπεύθυνο Αναφορών, τη νομική σύμβουλο της Εταιρείας, Μαρία Γούση, την Προϊσταμένη Οικονομικών και Λογιστηρίου, Ελένη Ζαπουνίδου και τον Εσωτερικό Ελεγκτή Παναγιώτη Νέστορα. Εάν η αναφορά αναφέρεται σε μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης Αναφορών ή ένα μέλος έχει σύγκρουση συμφερόντων, τότε το μέλος αυτό δεν θα συμμετέχει στη συνεδρίαση και θα αντικαθίσταται ad hoc από πρόσωπο του αντίστοιχου Τμήματος. Οι αποφάσεις θα λαμβάνονται ομόφωνα.

Τόσο ο αναφέρων, όσο και ο αναφερόμενος είναι δυνατό να κληθούν να συμμετάσχουν σε συνεδρίαση της Επιτροπής, στο πλαίσιο της σχετικής διερεύνησης της αναφοράς.

Ο αναφέρων θα ενημερώνεται εντός τριών (3) μηνών από την παραλαβή της αναφοράς του σχετικά με την πρόοδο της διερεύνησης, στο μέτρο του δυνατού και με τον ενδεδειγμένο τρόπο, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν δεσμεύσεις εμπιστευτικότητας που ισχύουν.

Λεπτομέρειες σχετικά με οποιαδήποτε πειθαρχική ενέργεια της Εταιρείας σε βάρος του αναφερόμενου, σε εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας της Εταιρείας, δεν χορηγούνται στον αναφέροντα, εκτός αν θεωρηθεί σκόπιμο.

7. Προστασία

Η TOSOH εκτιμά ότι η υποβολή αναφορών ενδεχομένως προκαλεί προβληματισμό και προς τούτο επιθυμεί να καθησυχάσει όσους προτίθενται να υποβάλλουν αναφορά, δηλώνοντας ρητά και απερίφραστα ότι **δεν θα υποστούν αντίποινα ως αποτέλεσμα της εν λόγω ενέργειας**.

Συγκεκριμένα, οι αναφέροντες δεν θα έρθουν αντιμέτωποι με οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση πράξη ή παράλειψη εντός του εργασιακού πλαισίου, η οποία προκαλεί ή ενδέχεται να τους προκαλέσει αδικαιολόγητη ζημία, ή να τους θέσει σε μειονεκτική θέση, σε συνέχεια της εκ μέρους τους υποβολής εσωτερικής ή εξωτερικής αναφοράς ή δημόσιας αποκάλυψης. Κανένα μέτρο δεν θα ληφθεί εναντίον του ατόμου που υποβάλλει καλόπιστα αναφορά, ακόμη και αν αυτή δεν επιβεβαιώνεται από την έρευνα, που θα ακολουθήσει.

Γενικά, η θυματοποίηση, η παρενόχληση, ο εκφοβισμός ή οποιαδήποτε άλλη δυσμενής μεταχείριση ατόμου, που έχει υποβάλλει αναφορά, βάσει αυτής της πολιτικής, ως αντίποινα, δεν θα γίνεται ανεκτή και λαμβάνονται όλα τα νόμιμα μέτρα προστασίας του αναφέροντος.

Μη αποδεκτά αντίποινα μπορεί να συνιστούν, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά τα ακόλουθα:

- παύση, απόλυση ή άλλα ισοδύναμα μέτρα
- υποβιβασμός, παράλειψη ή στέρηση προαγωγής
- αφαίρεση καθηκόντων, αλλαγή τόπου εργασίας, μείωση μισθού, μεταβολή του ωραρίου εργασίας
- στέρηση κατάρτισης

- αρνητική αξιολόγηση επιδόσεων ή αρνητική επαγγελματική σύσταση
- επίπληξη, επιβολή πειθαρχικού ή άλλου μέτρου, περιλαμβανομένης χρηματικής ποινής
- καταναγκασμός, εκφοβισμός, παρενόχληση ή περιθωριοποίηση
- διάκριση ή άδικη αντιμετώπιση
- μη μετατροπή σύμβασης προσωρινής απασχόλησης σε μόνιμη
- μη ανανέωση ή πρόωρη διακοπή σύμβασης προσωρινής απασχόλησης
- σκόπιμη βλάβη, περιλαμβανομένης προσβολής της φήμης, ιδίως στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, ή οικονομική ζημία, περιλαμβανομένης επιχειρηματικής ζημίας και απώλειας εισοδήματος
- καταχώριση σε λίστα ανεπιθύμητων («μαύρη λίστα»), βάσει τομεακής ή κλαδικής επίσημης ή ανεπίσημης συμφωνίας, που μπορεί να συνεπάγεται ότι το πρόσωπο δεν πρόκειται να βρει θέση εργασίας στον τομέα ή στον κλάδο στο μέλλον,
- πρόωρη διακοπή ή ακύρωση σύμβασης για εμπορεύματα ή υπηρεσίες
- παραπομπή για ψυχιατρική ή ιατρική παρακολούθηση,
- άρνηση ή στέρηση παροχής εύλογων προσαρμογών σε άτομα με αναπηρία.

Σε περίπτωση που ο αναφέρων θεωρήσει ότι έχει υποβληθεί σε οποιαδήποτε αντίποινα ως αποτέλεσμα της αναφοράς, που υπέβαλε στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής, θα πρέπει να ειδοποιήσει αμέσως τον Υπεύθυνο Αναφορών.

8. Εμπιστευτικότητα

Η TOSOH δεσμεύεται ότι θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια, και θα λάβει κάθε πρόσφορο μέτρο, ώστε να προστατεύσει την ταυτότητα, τόσο του αναφέροντα, όσο και των ατόμων που περιλαμβάνονται στις αναφορές και να χειριστεί την υπόθεση με πλήρη εμπιστευτικότητα, σοβαρότητα και εχεμύθεια.

Σε κάθε περίπτωση, κατά τη διερεύνηση οποιασδήποτε αναφοράς, η ταυτότητα του αναφέροντος δεν αποκαλύπτεται σε κανέναν άλλον, πέρα από τα εξουσιοδοτημένα άτομα που είναι αρμόδια να λαμβάνουν, να παρακολουθούν και να διερευνούν τις αναφορές, δηλαδή του Υπεύθυνου Αναφορών και της Επιτροπής, εκτός εάν ο αναφέρων έχει δώσει ρητή συναίνεση για την αποκάλυψη των στοιχείων του.

Σημειώνεται ότι η αποκάλυψη της ταυτότητας του αναφέροντος μπορεί να απαιτηθεί:

- α) από δικαστήριο ή άλλη νομική διαδικασία στο πλαίσιο της δικαστικής διερεύνησης της υπόθεσης ή/και
- β) για τη διασφάλιση των υπερασπιστικών δικαιωμάτων του αναφερομένου σε περίπτωση κακόβουλης αναφοράς, εφόσον προηγηθεί έγγραφη ενημέρωση του αναφέροντος σχετικά με τους λόγους αποκάλυψης της ταυτότητάς του και λοιπών εμπιστευτικών στοιχείων, εκτός αν η ενημέρωση αυτή υπονομεύει τις έρευνες ή τις δικαστικές διαδικασίες.

9. Προσωπικά Δεδομένα

Η διατήρηση και η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα πραγματοποιούνται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και την πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων της Εταιρείας.

Τα δεδομένα όλων των εμπλεκόμενων προστατεύονται και υπόκεινται σε επεξεργασία αποκλειστικά και μόνο σε σχέση με την εκάστοτε αναφορά και με μόνο σκοπό να εξακριβωθεί η βασιμότητα ή μη της εν λόγω αναφοράς και να διερευνηθεί η αναφερόμενη παράβαση. Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, τα οποία δεν σχετίζονται με το χειρισμό συγκεκριμένης αναφοράς, δεν συλλέγονται και εάν έχουν συλλεγεί τυχαία διαγράφονται.

Επιτρέπεται η διαβίβαση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στις αρμόδιες εποπτικές και ανακριτικές αρχές των πληροφοριών, που διαλαμβάνονται στις αναφορές, οι οποίες μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως αποδεικτικά στοιχεία σε διοικητικές, αστικές ή ποινικές έρευνες και διαδικασίες.

Η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, σύμφωνα με τη σχετική πολιτική.

Τα προσωπικά δεδομένα διαγράφονται σε εύλογο χρονικό διάστημα από την ολοκλήρωση της έρευνας που ξεκίνησε με βάση την αναφορά.

Συγκεκριμένα:

α) Σε περίπτωση αβάσιμης αναφοράς, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα διαγράφονται από την αναφορά εντός δυο (2) μηνών από τη θέση της στο αρχείο.

β) Αν η υπόθεση ακολουθήσει τη νομική οδό, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα διαγράφονται με την έκδοση αμετάκλητης δικαστικής απόφασης επί αυτής.

γ) Αν μετά το πέρας της διερεύνησης προκύψουν τεκμηριωμένα ευρήματα εις βάρος κάποιου στελέχους/εργαζομένου της Εταιρείας, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα διατηρούνται καθ' όλη τη διάρκεια απασχόλησής του/ σχέσης του με την Εταιρεία και διαγράφονται είκοσι (20) έτη μετά την με οποιονδήποτε τρόπο λήξη/ λύση της συνεργασίας.

δ) Στην περίπτωση που από την αναφορά προκύψουν τεκμηριωμένα ευρήματα εις βάρος κάποιου εξωτερικού συνεργάτη ή προμηθευτή της Εταιρείας, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα διατηρούνται καθ' όλη τη διάρκεια της συνεργασίας του και διαγράφονται πέντε (5) έτη μετά την με οποιονδήποτε τρόπο λήξη/ λύση της συνεργασίας.

10. Δυσaréσκεια με το αποτέλεσμα της διαδικασίας

Εάν ο αναφέρων δεν είναι ικανοποιημένος από το αποτέλεσμα της έρευνας, μπορεί να απευθυνθεί στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, αναφέροντας τους λόγους της δυσaréσκειάς του. Ο Πρόεδρος θα απαντήσει γραπτώς, ενημερώνοντας τον αναφέροντα για την αποδοχή ή την απόρριψη της αίτησης του για περαιτέρω διερεύνηση και τους λόγους για αυτό.

Στην περίπτωση που ο αναφέρων εξακολουθεί να θεωρεί ότι δεν αντιμετωπίστηκε αποτελεσματικά η εσωτερική αναφορά του, δύναται να υποβάλει αναφορά στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.). Οδηγίες αναφορικά με τη διαδικασία υποβολής αναφοράς στην Ε.Α.Δ. βρίσκονται αναρτημένες στον διαδικτυακό της τόπο www.aead.gr.

Ειδικότερα, για τις παραβάσεις των κανόνων δικαίου ελεύθερου ανταγωνισμού της Ε.Ε., ο εξωτερικός δίαυλος αναφοράς στον οποίο ο αναφερόμενος δύναται να απευθυνθεί είναι η Επιτροπή Ανταγωνισμού.

Οδηγίες αναφορικά με τη διαδικασία υποβολής αναφοράς στην Επιτροπή Ανταγωνισμού βρίσκονται αναρτημένες στον διαδικτυακό της τόπο www.epant.gr.

11. Ενημέρωση

Όλοι οι υπάλληλοί της Εταιρείας θα λάβουν την κατάλληλη ενημέρωση, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι γνωρίζουν πλήρως τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής. Αυτή η πολιτική θα είναι διαθέσιμη σε όλους τους εργαζόμενους.

12. Παραβίαση αυτής της πολιτικής

Η Εταιρεία δύναται να προβεί στην επιβολή πειθαρχικών κυρώσεων εναντίον εργαζομένου, εάν διαπιστωθεί ότι εξέθεσε τον αναφέροντα σε οποιαδήποτε μορφή δυσμενούς μεταχείρισης. Η ως άνω αναφερόμενη διαδικασία μπορεί ομοίως να ασκηθεί σε περίπτωση



**TOSOH HELLAS
SINGLE MEMBER S.A.**

που εργαζόμενος της Εταιρείας εν γνώση του υπέβαλλε ψευδή αναφορά ή παραβίασε καθ' οιονδήποτε τρόπο την παρούσα πολιτική.

13. Σχετικά Έντυπα

- A. Whistleblower Report Form

TOSOH ΕΛΛΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
The Chemistry of Innovation

ΒΙ.ΠΕ.Θ. Σίνδος, 57022 Θεσσαλονίκη, Ελλάδα
Τηλ: +30 2310 717 811
www.tosoh-hellas.gr